Objectifs généraux :

- (Re) mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel.
- Analyser les aptitudes et les compétences pour préparer une évolution de carrière (interne et externe) ou réorienter le parcours du bénéficiaire.
- Faire le point sur le potentiel personnel pour dégager les axes d'évolution.
- Construire et vérifier les scénarios de la réussite et le cas échéant, élaborer le projet de reconversion.

Compétences visées :

Définir et analyser les attentes et les besoins du bénéficiaire. Analyser le parcours, les motivations, les intérêts du bénéficiaire Identifier les compétences, aptitudes et déterminer les possibilités d'évolution professionnelle Identifier les facteurs facilitant la réalisation du professionnel Fixer les étapes de la mise en œuvre.

Contenu du parcours type :

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux caractéristiques de la personne et aux objectifs du bilan.

3 phases vous permettant de :

• Définir et analyser vos besoins - vous informer sur les conditions de mise en œuvre de votre bilan
• Analyser votre parcours, vos motivations, vos intérêts, identifier vos compétences, aptitudes et déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle
• Identifier les facteurs facilitant la réalisation de votre projet et les principales étapes de sa mise en œuvre

Dates de la formation :

A définir avec le bénéficiaire

Durée du parcours :

Parcours de 24 heures réparties en entretiens de 2 à 3 heures
Accompagnement individuel

Public :

Demandeurs d'emploi
Salariés
Particuliers

Tarif :

1450 €
Eligibilité au CPF

Prérequis/Niveau:

Sans

Modalités de suivi et d'évaluation :

Synthèse de bilan
Attestation de fin de formation.
Questionnaire de satisfaction fin de formation
Suivi à 6 mois

Modalités d'organisation et conditions d'accueil :

Parcours proposé en entretiens individuels de 2 à 3 heures présentiel et/ou distanciel

Engagé dans le Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées de Nouvelle-Aquitaine, chaque site dispose d'un référent handicap qui accompagne le bénéficiaire tout au long de son parcours en mettant en œuvre les compensations et adaptations nécessaires.

Modalités et délais d'accès :

Entretien diagnostique individuel préalable.

Plus d'informations sur :
https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences

Moyens pédagogiques :

Entretiens individuels / Tests et évaluations / Enquêtes professionnelles / Recherche d'informations

Lieux/Contact contact.formation@irfrep.fr / 05 45 38 29 91

IRFREP 16
Adresse :
23 rue de Paris
16000 Angoulême
05 45 38 29 91

IRFREP 17
Adresse :
2 route de Royan
17100 Saintes
05 46 97 08 79
84 rue de Bel Air
17000 La Rochelle
05 46 41 07 04

IRFREP 79
Adresse :
52 rue Pied de Fond
79000 Niort
05 49 24 76 28

IRFREP 86
Adresse :
14 quai du 11 novembre
86100 Châtellerault
Adresse :
33 rue St Denis
86000 Poitiers
05 49 21 06 64