



# Transition Professionnelle

## Bilan de Compétences

**Organisme de formation au capital humain !**

---

### Objectifs généraux :

- (Re) mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel.
- Analyser les aptitudes et les compétences pour préparer une évolution de carrière (interne et externe) ou réorienter le parcours du bénéficiaire.
- Faire le point sur le potentiel personnel pour dégager les axes d'évolution.
- Construire et vérifier les scénarios de la réussite et le cas échéant, élaborer le projet de reconversion.

### Compétences visées :

Définir et analyser les attentes et les besoins du bénéficiaire. Analyser le parcours, les motivations, les intérêts du bénéficiaire Identifier les compétences, aptitudes et déterminer les possibilités d'évolution professionnelle Identifier les facteurs facilitant la réalisation du professionnel Fixer les étapes de la mise en œuvre.

### Contenu du parcours type :

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux caractéristiques de la personne et aux objectifs du bilan.

3 phases vous permettant de :

- Définir et analyser vos besoins - vous informer sur les conditions de mise en œuvre de votre bilan
- Analyser votre parcours, vos motivations, vos intérêts, identifier vos compétences, aptitudes et déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle
- Identifier les facteurs facilitant la réalisation de votre projet et les principales étapes de sa mise en œuvre

### Dates de la formation :

A définir avec le bénéficiaire

### Durée du parcours :

Parcours de 16 à 24 heures réparties en entretiens de 2 à 3 heures  
Accompagnement individuel

### Public :

Demandeurs d'emploi  
Salariés  
Particuliers

### Tarif :

A partir de 1450 €  
Eligibilité au CPF

### Préconisations/Niveau:

Maîtriser les savoirs de base (lire, écrire, compter)

### Modalités de suivi et d'évaluation :

Attestation de fin de formation.  
Questionnaire de satisfaction fin de formation.



# Transition Professionnelle

## Bilan de Compétences

**Organisme de formation au capital humain !**

---

### Modalités d'organisation et conditions d'accueil :

Parcours proposé en entretiens individuels de 2 à 3 heures présentiel et/ou distanciel

Engagé dans le Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées de Nouvelle-Aquitaine, chaque site dispose d'un référent handicap qui accompagne le bénéficiaire tout au long de son parcours en mettant en œuvre les compensations et adaptations nécessaires.

### Modalités et délais d'accès :

Entretien diagnostique individuel préalable.

Plus d'informations sur :

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences>

### Moyens pédagogiques :

Entretiens individuels / Tests et évaluations / Enquêtes professionnelles / Recherche d'informations

**Lieux/Contact** [contact.formation@irfrep.fr](mailto:contact.formation@irfrep.fr) / 05 45 38 29 91

#### **IRFREP 16**

Adresse :  
23 rue de Paris  
**16000 Angoulême**  
05 45 38 29 91

#### **IRFREP 17**

Adresse :  
2 rue René Cassin  
**17100 Saintes**  
05 46 97 08 79  
Adresse :  
70 rue du 18 Juin  
**17138 Puilboreau**  
05 46 41 07 04

#### **IRFREP 79**

Adresse :  
52 rue Pied de Fond  
**79000 Niort**  
05 49 24 76 28

#### **IRFREP 86**

Adresse :  
14 quai du 11 novembre  
**86100 Châtelleraut**  
Adresse :  
44 bd Pont Achard  
**86000 Poitiers**  
05 49 21 06 64

---

**La Ligue de l'Enseignement Nouvelle-Aquitaine / IRFREP Site administratif : 33 rue St Denis-86000 POITIERS**

OF enregistré sous le numéro 54860088786 (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

Siret : 32385851400017 – Association Loi 1901(non assujettie T.V.A)