



### Formation Hybride

#### Organisme de formation au capital humain !

---

##### Objectifs généraux :

L'encadrant technique d'insertion (ETI) assure l'encadrement et l'accompagnement socioprofessionnel de personnes éloignées du marché du travail et en parcours d'insertion dans une structure d'insertion produisant des biens ou services. Il a pour finalité l'atteinte des objectifs de production en prenant en compte les objectifs de formation et d'insertion des salariés.

- Préparer au métier d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI), fiche métier : Rome K1203.
- Acquérir une qualification en lien avec le projet professionnel.
- Préparer les épreuves du titre professionnel d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

##### Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation le stagiaire sera en capacité de :

- Assurer l'accueil, l'encadrement et l'accompagnement socioprofessionnels de personnes éloignées du marché du travail et en parcours d'insertion dans une structure d'aide au retour à l'emploi,
- Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations et objectifs de production d'une structure d'insertion
- Organiser et gérer une activité de production et encadrer l'équipe dans une structure d'insertion en facilitant l'acquisition de compétences et des comportements professionnels en situation de travail

##### Certification visée :

Titre Professionnel d'Encadrant Technique d'Insertion Niv 4 Code RNCP 39794

Possibilité de valider tout ou partie du Titre Professionnel par blocs de compétences CCP1, CCP2, CCP3

**Débouchés, métiers visés par cette certification :** encadrant technique d'insertion ; encadrant technique ; encadrant de chantier d'insertion ; encadrant technique d'activité d'insertion ; encadrant technique, pédagogique et social.

**Certificateur :** ministère du travail du plein emploi et de l'insertion.

**Date d'échéance de l'enregistrement :** 08-11-2029

##### Contenu du parcours type :

###### **CCP1 : Organiser et gérer une activité de production et encadrer l'équipe dans une structure d'insertion.**

**Module 1 :** Contribuer à la relation client d'une structure d'insertion

**Module 2 :** Organiser une activité de production en structure d'insertion

**Module 3 :** Gérer une activité de production dans une structure d'insertion

**Module 4 :** Encadrer une équipe de salariés en insertion

###### **CCP2 : Participer à l'accueil, à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salariés en insertion.**

**Module 5 :** Accueillir et mettre en place les conditions favorables à l'intégration de salariés en insertion

**Module 6 :** Accompagner et suivre des salariés dans leurs parcours d'insertion

**Module 7 :** Travailler en équipe et avec les acteurs impliqués dans le parcours d'insertion des salariés

###### **CCP3 : Organiser des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production d'une structure d'insertion.**

**Module 8 :** Préparer les séances d'apprentissage pour favoriser l'acquisition de compétences en situation de production

**Module 9 :** Animer des séances d'apprentissage en lien avec les situations de production

**Module 10 :** Evaluer les acquis des salariés tout au long du parcours d'insertion

##### Modules complémentaires optionnels :

###### **Module remise à niveau Bureautique – Word – Excel – Power Point - Internet**

Approfondir ses connaissances avec les nouvelles technologies de l'information et des communications.

###### **Module Communication - Gestion de Conflits - Dispositifs d'insertion, RSA et Addictologie**

Progresser dans ses techniques de communication orale et écrite : prendre la parole en public, argumenter, développer son esprit de synthèse. Un module pour apprendre à présenter, séduire et convaincre l'autre avec des informations de différentes manières.

Le dépassement des conflits / capacité à anticiper, reconnaître, prévenir et résoudre les tensions efficacement,

Identifier les différents recours.



### Formation Hybride

#### Organisme de formation au capital humain !

Découvrir les différents dispositifs d'insertion et de prises en charge des personnes bénéficiant du RSA.  
Se sensibiliser aux différentes formes d'addictologie.

**Dates de la formation :** Prochaines sessions non consulter  
(Sous réserve d'une constitution d'un groupe de 8 personnes minimum)

**Durée du parcours :** Parcours complet 826h dont 434 h en centre et 392h en entreprise

**Public :** Toute personne motivée par le secteur de la formation et de l'accompagnement, ouverte à la relation aux autres, à l'écoute, faisant preuve d'empathie.

#### **Tarif**

Parcours type à partir de 4004€

Suivant une étude personnalisée de votre projet professionnel, établie après entretien et test de positionnement. Parcours modulable / Eligibilité au CPF

#### **Prérequis/Niveau**

Être titulaire du CAP/BEP ou du titre professionnel de niveau 3 ou équivalent (secteur bâtiment, espaces verts et autres secteurs au cas par cas) et avoir une expérience professionnelle dans la spécialité, incluant l'encadrement d'équipe, la gestion de production et la relation client.

Avoir satisfait aux tests de positionnement d'entrée en formation (mise en situation, maîtrise de l'outil informatique, maîtrise de la langue Française (écrite et orale), présentation soignée...

#### **Modalités de suivi et d'évaluation :**

Contrôle continu des connaissances (EPCF)

Dans le cas d'un titre complet, passage de la certification devant le jury.

Attestation de fin de formation. Relevé de capacité.

Questionnaire de satisfaction fin de formation.

#### **Modalités d'organisation et conditions d'accueil :**

Formation en continu Hybride (présentiel + FOAD synchrone - Asynchrone) en alternance avec des périodes en entreprise, 35 heures par semaine, du lundi au vendredi, (modalités adaptables en entreprise).

Engagé dans le Programme Régional d'Accès à la Formation et à la Qualification des Personnes Handicapées de Nouvelle-Aquitaine, chaque site dispose d'un référent handicap qui accompagne le bénéficiaire tout au long de son parcours en mettant en œuvre les compensations et adaptations nécessaires.

#### **Modalités et délais d'accès :**

Réunion d'information collective.

Tests de positionnement et entretien individuel.

Délais d'accès : Dès la validation d'entrée et selon la date de démarrage de la session

#### **Moyens pédagogiques**

Vous êtes acteur de votre formation. Workshop (atelier collaboratif). Animation interactive. Périodes d'immersion en Entreprise. Nombreuses mises en situation par rapport à votre propre expérience personnelle et professionnelle.

**Lieu :** IRFREP 79 52 rue Pied de Fond 79000 Niort

**Contact :** [contact.formation@irfrep.fr](mailto:contact.formation@irfrep.fr)

Retrouvez nos informations : <https://irfrep.org>